



Nome da Empresa: Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos
(DIEESE)

**OBJETIVO DA CONSULTORIA: DESENVOLVIMENTO DE PESQUISA, ESTUDOS,
DIVULGAÇÃO E SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DAS NEGOCIAÇÕES
COLETIVAS NO MEIO RURAL BRASILEIRO**

TEMA: SISTEMA DE INFORMAÇÕES

PROJETO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA BRA/IICA/03/005 – PARTICIPAÇÃO SOCIAL

PRODUTO 6.3 – RELATÓRIO FINAL DA IMPLANTAÇÃO

DO SACC-RURAL

CONTRATO: 206009

JUNHO DE 2008

O presente relatório é um dos produtos previstos no “*Projeto de Cooperação Técnica BRA/IICA/03/005 – Participação Social*” – firmado entre o Instituto Interamericano de Cooperação para a Agricultura (IICA) e o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) através do Contrato de Prestação de Serviços nº. 206009 –, que tem por objetivo a elaboração de diversos trabalhos sobre o meio rural brasileiro.

Pretende-se, aqui, apresentar o relatório conclusivo da implantação do módulo rural do Sistema de Acompanhamento de Contratações Coletivas – SACC-DIEESE, conforme estipulado no item 6.3 do Plano de Trabalho.

Conforme descrito no relatório anterior – relatório preliminar de implantação do sistema, entregue em 6 de dezembro de 2007 –, haviam sido cumpridas, parcial ou integralmente, as seguintes tarefas:

1. Desenvolvimento técnico e metodológico do módulo rural do SACC-DIEESE

- adaptação do sistema e da metodologia;
- elaboração de proposta de mudanças necessárias ao sistema;
- ajustes necessários no software e na metodologia para compatibilizá-los às contratações coletivas dos trabalhadores rurais;
- testes finais no software e na metodologia.

2. Contratação e treinamento de equipe

- contratação de equipe técnica para inserção dos dados no sistema;
- treinamento de equipe técnica.

3. Constituição da base de dados (parcialmente)

- coleta dos documentos resultantes das negociações coletivas dos trabalhadores rurais;
- codificação dos documentos resultantes das negociações coletivas para inserção no sistema;
- digitação dos documentos no sistema;
- revisão dos documentos digitados;
- supervisão do trabalho de alimentação de dados e de manutenção do sistema.

Após a entrega do relatório, passou-se à fase de consolidação do módulo rural do SACC-DIEESE, cujas tarefas foram:

4. Consolidação do módulo rural do SACC-DIEESE

- constituição da base de dados do sistema (continuação da tarefa iniciada anteriormente);
- revisão do painel de categorias;
- revisão metodológica do “Manual de Cláusulas” do sistema;
- testes finais do sistema de acompanhamento.

A constituição da base de dados do módulo rural do SACC-DIEESE tomou por princípio o painel de unidades de negociação elaborado pelo DIEESE, cuja construção foi descrita no relatório anterior. A partir da definição do painel, procedeu-se à inserção dos instrumentos normativos correspondentes, relativos às datas-base de 2004 a 2007. Durante esse trabalho, constatou-se a necessidade de algumas alterações em sua composição, de forma a assegurar:

- a) a relevância da base de dados, excluindo as negociações que se revelaram não paradigmáticas; e
- b) a completude do painel, excluindo as negociações de difícil acompanhamento.

No entanto, ainda assim optou-se pela permanência de algumas negociações cujos acordos de data-base remotas não puderam ser obtidos. No Anexo I é apresentado o painel definitivo do SACC-DIEESE – módulo rural, e a relação dos documentos inseridos em cada data-base.

É importante frisar que mudanças no painel de negociações, longe de indicar a fragilidade do sistema de acompanhamento, são, pelo contrário, a prova de sua força e relevância, à medida que atende às exigências por adequação às mudanças ocorridas nas relações econômicas e sindicais, dinâmicas por natureza.

Assim como o painel de categorias, o “Manual de Codificação de Cláusulas” do SACC-DIEESE encontra-se necessariamente sujeito a alterações. No caso, as mudanças podem ser motivadas pelo surgimento de novos temas no âmbito das negociações coletivas ou pelo aperfeiçoamento da metodologia de análise do sistema, fruto do acúmulo de conhecimento propiciado pelo trabalho cotidiano de registro e análise de dados. Isto posto, desde a entrega do último relatório foram realizadas alterações pontuais no “Manual de Cláusulas” do sistema, que é apresentado no Anexo II.

Conforme previsto, foram realizados os testes finais do sistema e alguns aperfeiçoamentos decorreram desse processo. Cabe ressaltar que, nos últimos dois anos, o DIEESE tem realizado grandes investimentos no desenvolvimento de seus sistemas de acompanhamento, dentre eles o

SACC-DIEESE. Esse trabalho, embora independente do projeto firmado com o IICA, possibilitou a construção de um sistema de acompanhamento de negociações do meio rural ainda mais sofisticado que o previsto originalmente. No estágio atual do desenvolvimento do sistema, o módulo rural encontra-se em pleno uso nas funções de manutenção, e os dados estão disponíveis para consulta pelos pesquisadores do IICA¹.

1 O módulo rural do SACC-DIEESE pode ser acessado através do endereço <http://www.dieese.org.br/sacc-rural.html>.

ANEXO I

Convenções e acordos coletivos de trabalho inseridos no SACC-DIEESE, módulo rural, por ano e Unidades de Negociação.

Unidade de Negociação	UF	REGIÃO	DATA-BASE	2004	2005	2006	2007
<i>Rurals Cana ASPLANA AL</i>	AL	NE	Nov			X	
<i>Rurals Hortifruticultura JUAZEIRO BA⁽¹⁾</i>	BA	NE	Fev	X		X	X
<i>Rurals Geral FAEB BA</i>	BA	NE	Jun				X
<i>Rurals Agricultura IBICOARA BA</i>	BA	NE	Jun				X
<i>Rurals Cana UNIAL BA</i>	BA	NE	Nov			X	
<i>Rurals Geral FAEC CE</i>	CE	NE	Set			X	
<i>Rurals Cana PB</i>	PB	NE	Out	X	X	X	X
<i>Rurals Hortifruticultura PETROLINA PE⁽¹⁾</i>	PE	NE	Fev	X	X		
<i>Rurals Cana SINDICAPE PE</i>	PE	NE	Out	X	X	X	X
<i>Rurals Reflorestamento FAEPI PI</i>	PI	NE	Abr				X
<i>Rurals Fruticultura FAERN RN</i>	RN	NE	Set	X	X	X	X
<i>Rurals Cana VALE VERDE RN</i>	RN	NE	Out			X	X
<i>Rurals Cana FAESE SE</i>	SE	NE	Nov			X	
<i>Rurals Agricultura FAEG GO</i>	GO	CO	Jul				X
<i>Rurals Pecuária FAEG GO</i>	GO	CO	Abr				X
<i>Rurals Cana SIFAEV GO</i>	GO	CO	Mai	X	X	X	X
<i>Rurals Geral FAMASUL MS</i>	MS	CO	Jul			X	
<i>Rurals Agropecuária FAES ES</i>	ES	SE	Mai	X	X	X	X
<i>Rurals Agricultura V&M Florestal MG</i>	MG	SE	Ago			X	
<i>Rurals Cana CANACAMPO MG</i>	MG	SE	Mai			X	
<i>Rurals Agropecuária PATROCÍNIO MG</i>	MG	SE	Jul				
<i>Rurals Cana CAMPOS RJ</i>	RJ	SE	Mar				X
<i>Rurals Cana FAESP SP</i>	SP	SE	Mai	X	X	X	X
<i>Rurals Geral FAESP SP</i>	SP	SE	Out			X	
<i>Rurals Citricultura FAESP SP</i>	SP	SE	Jul	X	X	X	X
<i>Rurals Cana NOVA PRODUTIVA PR</i>	PR	S	Mai	X	X	X	X
<i>Rurals Agricultura MARINGÁ PR</i>	PR	S	Mai	X	X	X	X
<i>Rurals Agricultura VACARIA RS</i>	RS	S	Set		X	X	X
<i>Rurals Pecuária BAGÉ RS</i>	RS	S	Jun	X	X	X	X
<i>Rurals Arroz URUGUAIANA RS</i>	RS	S	Jun	X	X	X	X
<i>Rurals Geral SÃO JOAQUIM SC</i>	SC	S	Jun				X
<i>Rurals Reflorestamento IRANI SC</i>	SC	S	Mai				X
TOTAL (32 unidades de negociação)	17 UFs	4 regiões	-	12	13	22	22

Fonte: DIEESE, SACC-Rural

Nota: (1) Em 2004, os trabalhadores rurais de Petrolina/PE e de Juazeiro/BA assinaram juntos uma única convenção coletiva

ANEXO II

SACC-DIEESE

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DE CONTRATAÇÕES COLETIVAS MÓDULO RURAL

MANUAL DO CODIFICADOR

- CLÁUSULAS -

DIEESE

**Departamento Intersindical de Estatística e
Estudos Socioeconômicos**

TEMA: SALÁRIO E REMUNERAÇÃO	6
GRUPO: Reajuste / Correção Salarial	6
Reajuste Salarial.....	6
Reajuste Proporcional.....	6
Escala Móvel.....	6
Política Salarial.....	6
GRUPO: Pagamento de Salários	6
Pagamento de Salários.....	6
Pagamento do Tempo à Disposição do Empregador.....	6
Pagamento de Férias.....	7
Cálculo de Salários.....	7
Salário Produção e/ou Tarefa.....	7
GRUPO: Salários Mínimos	7
Piso Salarial.....	7
Salário Substituição.....	7
Salário Admissão.....	7
GRUPO: Equiparação Salarial	8
Isonomia Salarial.....	8
Extensão de Benefícios.....	8
GRUPO: Adicionais e Gratificações	8
Hora Extra.....	8
Adicional Noturno.....	8
Repouso Semanal Remunerado.....	8
Adicional por Transferência.....	8
Adicional por Tempo de Serviço.....	8
Adicional ou Gratificação por Função.....	9
Adicional por Penosidade e/ou Turno.....	9
Décimo Terceiro Salário.....	9
Gratificação de Férias.....	9
Prêmios.....	9
Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR).....	9
GRUPO: Salários Indiretos e Auxílios	9
Habitação.....	9
Alimentação.....	9
Transporte.....	10
Educação.....	10
Maternidade / Natalidade.....	10
Creche.....	10
Ajuda de Custo.....	10
Lei do Sítio.....	10
Salário Família.....	10
Empréstimos.....	10
Complementação do Auxílio Doença.....	11
Aposentadoria.....	11
Invalidez / Morte / Seguro de Vida / Auxílio Funeral.....	11
Correção de Benefícios.....	11
Assistência Médica.....	11
Auxílio por Dependente Inválido.....	11
Outros Auxílios.....	11
TEMA: CONDIÇÕES DE TRABALHO	12
GRUPO: Jornada de Trabalho	12
Horário de Trabalho.....	12
Hora In Itinere.....	12
Duração e Distribuição da Jornada de Trabalho.....	12
Prorrogação / Redução com Compensação de Jornada.....	12
Redução de Jornada sem Redução de Salário.....	12
Redução de Jornada com Redução de Salário.....	13
Intervalos / Repouso / Alimentação.....	13
Escala de Trabalho / Turnos.....	13
Licença Maternidade.....	13
Licença Aborto.....	13
Jornada Mulher / Menor / Estudante.....	13
Férias.....	13

Dia da Categoria	13
Faltas	14
<i>GRUPO: Segurança e Medicina do Trabalho</i>	14
Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho	14
Segurança no Transporte de Trabalhadores	14
Agrotóxicos	14
Uniforme	14
Equipamentos de Segurança	14
Manutenção de Máquinas e Equipamentos	14
CIPA	15
Estabilidade Cipeiros	15
Comissões de Saúde	15
Profissionais de Segurança	15
Profissionais de Saúde	15
Readaptação Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional	15
Acompanhamento de Acidentados e/ou Portadores de Doença Profissional	15
Apuração de Causas de Acidente de Trabalho	15
Adaptação da Função da Gestante	15
Local de Trabalho	16
Primeiros Socorros	16
Insalubridade	16
Periculosidade	16
Exame Médico	16
Outras / Saúde	17
<i>TEMA: RELAÇÕES DE TRABALHO</i>	18
<i>GRUPO: Processo e Exercício do Trabalho</i>	18
Inovações Tecnológicas e Organizacionais	18
Qualificação e Formação Profissional	18
Estágio / Aprendizes / Menores	18
<i>GRUPO: Contrato de Trabalho</i>	19
Mão-de-Obra Temporária / Terceirização	19
Contrato por Tempo Parcial	19
Contrato por Tempo Parcial	19
Seleção e Admissão Externa	19
Seleção e Admissão Interna	19
Contrato de Experiência	19
Carta de Recomendação	19
Aviso Prévio	19
Demissão	20
Contrato por Safra	20
Suspensão do Contrato de Trabalho	20
Readmissão	20
Documentos Funcionais	20
Contrato Individual de Trabalho	20
Comprovantes e Recibos de Pagamento	21
FGTS / PIS / PASEP	21
<i>GRUPO: Situação Funcional</i>	21
Plano de Cargos e Salários	21
Atribuições da Função	21
Avaliação de Desempenho / Promoção	21
Desvio de Função	21
<i>GRUPO: Estabilidade</i>	22
Estabilidade Geral	22
Política de Manutenção do Emprego	22
Estabilidade Gestante / Pai Gestante	22
Estabilidade Serviço Militar	22
Estabilidade Acidentados e Portadores de Doenças Profissionais	22
Estabilidade Doenças não Profissionais	22
Estabilidade Aposentadoria	22
Estabilidade Aprendiz	23
Outras / Estabilidade	23
<i>GRUPO: Normas de Pessoal</i>	23
Dependentes	23
Punições	23

Não Punições.....	23
Ferramentas e Equipamentos de Trabalho.....	23
Licença sem Remuneração	23
Comunicações aos Empregados	24
Transferência de Empregado.....	24
Assédio Sexual	24
Assédio Sexual	24
Igualdade de Oportunidades.....	24
Medidas contra a Violência no Ambiente de Trabalho.....	24
Comércio no Local de Trabalho	24
<i>GRUPO: Normas para Contratação de Grupos Específicos</i>	24
Deficientes Físicos.....	24
Mão-de-Obra de Faixa Etária Avançada.....	25
Mão-de-Obra Jovem	25
<i>GRUPO: Trabalho Ilegal ou em Condições Degradantes</i>	25
Medidas contra o Trabalho Escravo	25
Medidas contra a Exploração da Mão-de-Obra Infantil.....	25
Promoção do Trabalho Decente	25
<i>TEMA: RELAÇÕES SINDICAIS</i>	26
<i>GRUPO: Relação Sindicato / Empresa / Trabalhadores</i>	26
Informes do Sindicato	26
Acesso ao Local de Trabalho	26
Fiscalização do Ministério do Trabalho e Sindicato	26
Campanhas de Sindicalização.....	26
Preferência a Candidatos Sindicalizados	26
Atestado de Médico do Sindicato.....	26
Contribuição da Empresa ao Sindicato.....	26
Taxa de Rescisão Contratual.....	27
Realização de Eventos Sindicais no Local de Trabalho / Empresa.....	27
Liberação de Empregados para Atividades Sindicais.....	27
Garantias contra Ações Anti-Sindicais.....	27
Comissões Paritárias	27
Contribuição Assistencial / Confederativa	27
Contribuição Assistencial Patronal	27
Contribuição Associativas ao Sindicato	28
<i>GRUPO: Greve</i>	28
Greve Ilegal / Abusiva	28
Greve Legal.....	28
Dias Parados por Greve.....	28
Procedimentos em Greves.....	28
<i>GRUPO: Representação de Base</i>	29
Representante Sindical / Comissões de Representação.....	29
<i>GRUPO: Acesso às Informações</i>	29
Informações sobre Acidentes e/ou Doenças do Trabalho	29
Informações sobre Pessoal	29
Informações sobre Normas de Trabalho.....	29
Informações sobre a Empresa	29
Habeas-data	30
Informações sobre Ações Judiciais	30
<i>GRUPO: Dirigentes Sindicais</i>	30
Diretor de Sindicato	30
Dirigentes de Associações.....	30
<i>GRUPO: Mecanismos de Solução de Conflitos</i>	30
Acompanhamento do Acordo / Discussão de Assuntos de Interesse	30
Câmaras de Entendimento	30
Arbitragem Voluntária	30
Conciliação	30
Recorrência à DRT / TRT.....	31
Extinção de Ações Judiciais	31
Ação de Cumprimento	31
Liquidação de Ações Trabalhistas	31
<i>GRUPO: Normatização da Negociação</i>	31

Data-Base	31
Extensão / Exclusão de Direitos	31
Garantia das Conquistas Anteriores	31
Exclusão e/ou Redução de Conquistas	31
Renovação / Rescisão do Acordo.....	32
Regras de Negociação	32
Melhores Condições Contratuais	32
Discussão de Assuntos já Acordados.....	32
Apreciação de Propostas Apresentadas pela Empresa	32
<i>GRUPO: Descumprimento de Lei ou Normas Acordadas</i>	<i>32</i>
Atraso no Pagamento de Salários	32
Atraso no Pagamento de Décimo Terceiro Salário.....	32
Atraso no Pagamento de Férias	33
Atraso no Pagamento de Verbas Rescisórias	33
Atraso no Recolhimento de Contribuições ao Sindicato.....	33
Atraso no Registro do Acordo Coletivo	33
Descumprimento de Acordo	33

TEMA: SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

GRUPO: Reajuste / Correção Salarial

Reajuste Salarial

* (remuneração) / (reajuste) / abono salarial

- Normas para estabelecimento do patamar salarial.
- Correção dos salários através de reajustes, produtividade, aumentos, reposições, abonos etc.
- Critérios para compensação de reajustes passados.

Reajuste Proporcional

* (remuneração) / (reajuste)

- Critérios de correção salarial para os admitidos após a data base ou a celebração do contrato, para estabelecer ou desconsiderar a aplicação da proporcionalidade.

Escala Móvel

* (remuneração) / (reajuste)

- Correção salarial vinculada a indexador.

Política Salarial

* (remuneração) / (reajuste) / antecipação

- Normas para reajustes salariais futuros, por força de legislação ou por política salarial específica de setor/empresa.
- Salvaguardas em caso de modificações futuras da política salarial.
- Previsão de que as condições estipuladas pelo acordo substituem a legislação.

GRUPO: Pagamento de Salários

Pagamento de Salários

* (remuneração) / (pagamento)

- Definição das datas de pagamento do salário.
- Antecipação do pagamento do salário ou de parcela do salário.
- Local de pagamento.

Pagamento do Tempo à Disposição do Empregador

* (remuneração) / (pagamento)

- Valor e critérios para pagamento das horas à espera do transporte para o local de trabalho.
- Previsão de remuneração em caso de não haver trabalho por motivos alheios à vontade do trabalhador (chuva, quebra do caminhão etc.).

- Pagamento de Férias** * (remuneração) / (pagamento) / férias
- Definição da forma de pagamento do salário relativo às férias.
 - Adiantamento do salário referente ao mês de férias.
 - Formas e critérios de devolução do adiantamento de férias.
 - Critérios de cálculos de férias para comissão, salário-produção ou salário-tarefa.
 - Tudo o que for relativo ao pagamento das férias, exceto gratificações (ver “Gratificação de Férias”, grupo “Adicionais”, tema “Salário e Remuneração”).
 - (parcelamento dos dias de férias: classificar em “Férias”, grupo “Jornada de Trabalho”, tema “Condições de Trabalho”).

- Cálculo de Salários** * (remuneração) / (pagamento) / férias
- Critérios para cálculo de salário dos empregados mensalistas, quinzenalistas, semanalistas, diaristas e horistas.
 - Critérios para cálculo/integração de horas extras, adicionais no cálculo da remuneração, férias, 13º salário, DSR.

- Salário Produção e/ou Tarefa** * (remuneração) / (mínimo)
- Critérios para cálculo da produção e para fixação do salário-tarefa.
 - Inclui o cálculo relativo ao período em que o empregado estiver à disposição do empregado.
 - Critérios para cálculo de salários dos empregados que são remunerados por produção.

GRUPO: Salários Mínimos

- Piso Salarial** * (remuneração) / (mínimo)
- Remuneração mínima estipulada para os trabalhadores de determinada empresa ou categoria.
 - Inclui critérios de fixação do piso salarial.

- Salário Substituição** * (remuneração) / (mínimo)
- Salário a ser pago ao empregado substituto, normalmente igual ao do substituído.

- Salário Admissão** * (remuneração) / (mínimo) / admissão
- Salário devido ao empregado admitido para a função de um empregado demitido.
 - Valor estipulado para admissão.
 - Vinculação do salário do admitido ao valor do salário da função.

GRUPO: Equiparação Salarial

Isonomia Salarial

* (remuneração) / (equiparação)

- Garantia de salário igual para trabalho igual.
- Não discriminação por atributos pessoais, como raça, cor, sexo ou idade.
- (equiparação salarial para correção de desvio de função: classificar em “Desvio de Função”, grupo “Situação Funcional”, tema “Relações de Trabalho”).

Extensão de Benefícios

* (remuneração) / (equiparação)

- Extensão de benefícios econômicos aos novos empregados.
- Inclui não redução ou não supressão de vantagens salariais que vinham sendo pagas aos empregados.

GRUPO: Adicionais e Gratificações

Hora Extra

* (remuneração) / (adicional) / emprego / jornada

- Critérios para definição de horas extraordinárias.
- Percentual pago à hora adicional em dia de trabalho normal, dia de repouso, feriados etc.
- Inclui proibição de horas extras ou critérios para sua realização.
- Fornecimento de alimentação quando da prestação de horas extras (incluir também em alimentação).

Adicional Noturno

* (remuneração) / (adicional)

- Critérios para definição de horário noturno.
- Percentual pago por trabalho em horas noturnas.

Repouso Semanal Remunerado

* (remuneração) / (adicional)

- Percentual pago por descanso semanal.
- Critérios para desconto do repouso semanal remunerado.

Adicional por Transferência

* (remuneração) / (adicional)

- Valor e critérios para pagamento de adicional por transferência para outra localidade.
- Inclui ajuda de custo em decorrência de despesas realizadas com transporte, mudanças etc.

Adicional por Tempo de Serviço

* (remuneração) / (adicional)

- Valor e critérios para pagamento do adicional relativo ao tempo de trabalho na empresa.

Adicional ou Gratificação por Função	<p>* (remuneração) / (adicional)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valor e critérios para pagamento de adicional por desempenho de função, atividade especial ou cargo. - Inclui adicional por acúmulo de função.
Adicional por Penosidade e/ou Turno	<p>* (remuneração) / (adicional) / saúde / jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para definição do adicional pela realização de trabalho em condições penosas. - Inclui adicional por jornada de turno e por jornada variável.
Décimo Terceiro Salário	<p>* (remuneração) / (adicional) / saúde / pagamento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantias relativas ao 13º salário, como critérios de cálculo, pagamento etc. - Complementação do 13º salário em caso de afastamento por doença. - Concessão de 14º salário ou equivalente.
Gratificação de Férias	<p>* (remuneração) / (adicional) / férias</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valor e critérios do adicional ou gratificação a ser pago por ocasião das férias.
Prêmios	<p>* (remuneração) / (adicional)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prêmios e gratificações por produtividade, assiduidade etc.
Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR)	<p>* (remuneração) / (adicional) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para a definição e aplicação de PLR. - Inclui constituição de comissão para negociação de PLR.

GRUPO: Salários Indiretos e Auxílios

Habitação	<p>* (remuneração) / (auxílio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para concessão de auxílio moradia. - Fornecimento de moradia ou subsídio à moradia. - Empréstimo para aquisição de casa própria.
Alimentação	<p>* (remuneração) / (auxílio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para concessão de auxílio à alimentação. - Fornecimento de refeições e/ou lanches ou subsídio. - Fornecimento de cesta básica ou subsídio. - Fornecimento de “tickets” refeição, vale-alimentação e outras formas de auxílio alimentar. - Fornecimento de alimentação quando da prestação de horas extras (classificar também em “Horas Extra”).

- Transporte** * (remuneração) / (auxílio)
- Critérios para concessão de auxílio transporte.
 - Fornecimento de transporte (ou subsídio) sob qualquer forma: carro ou ônibus da empresa, vale-transporte (Decreto 92.180, de 18.12.85) ou passe livre.
 - Inclui auxílio para deslocamento noturno.
 - Fornecimento de transporte para o local de trabalho.
- Educação** * (remuneração) / (auxílio) / estudante
- Critérios para concessão de auxílio à educação.
 - Subsídio à educação.
 - Fornecimento de material escolar ou subsídio.
- Maternidade / Natalidade** * (remuneração) / (auxílio) / mulher
- Critérios para concessão de auxílio por nascimento de filho.
- Creche** * (remuneração) / (auxílio) / mulher
- Critérios para concessão de auxílio creche.
 - Concessão de creche, ou subsídio, por reembolso, convênio ou outras formas.
- Ajuda de Custo** * (remuneração) / (auxílio)
- Auxílio referente às despesas realizadas no exercício da função, como diárias de viagem, passagens, combustível etc.
 - (para transferência de localidade: classificar em “Transferência de Empregados”, grupo “Normas de Pessoal”, tema “Relações de Trabalho”).
- Lei do Sítio** * (remuneração) / (auxílio) / família / mulher
- Concessão do uso de parte da propriedade rural ao empregado e/ou à sua família para a realização de atividades de auto-subsistência
 - Regime de comodato
- Salário Família** * (remuneração) / (auxílio)
- Auxílio normalmente pago por filho menor de 14 anos de idade.
- Empréstimos** * (remuneração) / (auxílio)
- Critérios para concessão de empréstimo aos empregados.
- Complementação do Auxílio Doença** * (remuneração) / (auxílio) / saúde
- Complementação, pelas empresas, do auxílio pago pela Previdência Social, quando do afastamento do empregado por doença.
 - Inclui critérios para o reajuste desse benefício.

- Aposentadoria** * (remuneração) / (auxílio) / aposentadoria/ demissão
- Pagamento de indenização ou de incentivo à aposentadoria.
 - Reembolso, ao aposentado demitido, de gastos efetuados com assistência médica e/ou contribuição ao INSS.
- Invalidez / Morte / Seguro de Vida / Auxílio Funeral** * (remuneração) / (auxílio) / saúde
- Indenização ao empregado que se torna inválido em virtude de acidente ou doença do trabalho.
 - Auxílio ao empregado vítima de doença ou acidente.
 - Indenização ou seguro, em caso de morte ao cônjuge ou aos dependentes do empregado.
 - Seguro de vida.
 - Auxílio funeral e outros do mesmo gênero.
- Correção de Benefícios** * (remuneração) / (auxílio)
- Critérios para correção dos benefícios, como índice e periodicidade para o reajuste.
- Assistência Médica** * (remuneração) / (auxílio) / saúde / demissão
- Planos de assistência médica, hospitalar, odontológica.
 - Reembolso, fornecimento ou subsídio a medicamentos.
 - Reembolso, fornecimento ou subsídio a próteses, órteses, óculos etc.
 - Inclui assistência médica para o empregado dispensado.
- Auxílio por Dependente Inválido** * (remuneração) / (auxílio) / saúde
- Valor e critérios para concessão de auxílio por filho inválido ou excepcional.
- Outros Auxílios** * (remuneração) / (auxílio)
- Gratificações e outros auxílios não previstos anteriormente.

TEMA: CONDIÇÕES DE TRABALHO

GRUPO: Jornada de Trabalho

Horário de Trabalho	<p>* (cond trab) / (jornada) / pagamento</p> <ul style="list-style-type: none">- Controle de jornada, marcação de ponto.- Adequação da jornada ao horário de transporte.- (liberação do ponto para qualificação profissional, classificar em “Qualificação e Formação Profissional”, grupo “Processo e Exercício do Trabalho”, tema “Condições de Trabalho”).- Adequação do horário para pagamento de salários.- (em caso de liberação do ponto para atividades sindicais, classificar em “Liberação de Empregados para Atividades Sindicais”, grupo “Relação Sindicato/ Empresa/ Trabalhadores”, tema “Relações Sindicais”).
Hora In Itinere	<p>* (cond trab) / (jornada) / pagamento</p> <ul style="list-style-type: none">- Remuneração e critérios.
Duração e Distribuição da Jornada de Trabalho	<p>* (cond trab) / (jornada) / qualificação/ trab. parcial</p> <ul style="list-style-type: none">- Definição de critérios para determinar a duração e distribuição da jornada normal de trabalho.- Critérios para determinar se reuniões e cursos compõem ou não a jornada de trabalho. (se compuserem, classificar, também em “Qualificação e Formação Profissional”, grupo “Processo e Exercício do Trabalho, tema “Relações de Trabalho”).- Critérios para compensação dos sábados.- Regras para compensação de dia(s) de trabalho entre dois feriados.- Garantia de que interrupções da jornada por responsabilidade das empresas não serão compensadas.
Prorrogação / Redução com Compensação de Jornada	<p>* (cond trab) / (jornada) / flexível</p> <ul style="list-style-type: none">- Definição de critérios para prorrogação e compensação da jornada de trabalho.- Banco de horas.- (compensação de sábados e dias pontes: classificar em “Duração e Distribuição da Jornada”, mesmo grupo e tema desta cláusula).
Redução de Jornada sem Redução de Salário	<p>* (cond trab) / (jornada)</p> <ul style="list-style-type: none">- Redução da jornada de trabalho, sem redução do salário.

- Redução de Jornada com Redução de Salário** * *(cond trab) / (jornada)*
- Redução da jornada de trabalho, com redução de salário.
- Intervalos / Repouso / Alimentação** * *(cond trab) / (jornada)*
- Critérios para a fixação de intervalos para repouso e/ou alimentação durante a jornada de trabalho.
 - Inclui marcação de ponto ou liberação de marcação de ponto nos intervalos.
 - Inclui intervalos entre jornadas de trabalho.
- Escala de Trabalho / Turnos** * *(cond trab) / (jornada) / estudante*
- Critérios para definição de jornada de turno.
 - Critérios para permuta da escala de turnos, inclusive para estudantes em dia de prova.
 - Critérios para escala do trabalho aos domingos e feriados.
 - Critérios de rodízio para repouso aos domingos.
- Licença Maternidade** * *(cond trab) / (jornada) / mulher / adoção*
- Critérios para licença-maternidade.
 - Extensão da licença maternidade.
 - Inclui licença para adoção.
 - Inclui licença-amamentação.
- Licença Aborto** * *(cond trab) / (jornada) / mulher / aborto*
- Licença em caso de aborto.
- Jornada Mulher / Menor / Estudante** * *(cond trab) / (jornada) / mulher / menor / estudante / adoção*
- Critérios para fixação ou alteração da jornada da mulher, do menor e do estudante.
 - Jornada de trabalho especial para empregadas que estejam amamentando.
 - Definição de intervalos para amamentação.
 - Jornada flexível para empregados com filhos excepcionais.
- Férias** * *(cond trab) / (jornada) / férias*
- Critérios para parcelamento do período de férias.
 - Critérios para início do gozo de férias.
 - Critérios para concessão de férias coletivas.
- Dia da Categoria** * *(cond trab) / (jornada) / abono*
- Folga no dia da categoria profissional.
 - Comemoração do dia da categoria.

Faltas

* (cond trab) / (jornada) / licença paternidade / abono / estudante

- Definição dos casos em que as faltas serão consideradas justificadas ou abonadas, como: casamento, nascimento de filho, morte na família, prova etc.
- Licença paternidade.
- Critérios para desconto de faltas não justificadas, atrasos e outros.

GRUPO: Segurança e Medicina do Trabalho

Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde

- Treinamento dos empregados para evitar acidentes.
- Direito de recusa ao trabalho em condições perigosas.
- Treinamento em EPIs.

Segurança no Transporte de Trabalhadores

* (cond trab) / (seg med) / (segurança)

- Estabelecimento das condições de transporte dos trabalhadores e das ferramentas de trabalho.
- Qualificação do Motorista Qualidade do veículo.

Agrotóxicos

* (cond trab) / (seg med) / (segurança)

- Regras para sua utilização.
- Proibição de produtos.

Uniforme

* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde

- Fornecimento, por parte das empresas, de uniformes aos empregados.
- Inclui também regras para a manutenção dos uniformes.

Equipamentos de Segurança

* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde

- Fornecimento, por parte das empresas, de equipamentos de proteção individual (EPIs), tais como: luvas, botas etc.
- Treinamento para uso dos equipamentos.

Manutenção de Máquinas e Equipamentos

* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde

- Manutenção, pelas empresas e/ou empregados, das máquinas e equipamentos de segurança e de trabalho em condições de segurança e de uso.

CIPA	<p>* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde / cipa</p> <ul style="list-style-type: none">- Critérios e normas para instalação e funcionamento da CIPA.- Critérios e condições para viabilizar a atuação dos membros da CIPA.- Inclui todos os compromissos relativos à CIPA.
Estabilidade Cipeiros	<p>* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde / estabilidade / cipa</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantia de emprego para os candidatos e/ou membros da CIPA.
Comissões de Saúde	<p>* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / sindical / saúde</p> <ul style="list-style-type: none">- Constituição de comissão de saúde para tratar de questões relativas à prevenção de acidentes, doenças e outros assuntos relativos à saúde do trabalhador.
Profissionais de Segurança	<p>* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / saúde</p> <ul style="list-style-type: none">- Contratação de pessoal especializado em segurança e/ou regulamentação de suas atividades.
Profissionais de Saúde	<p>* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde</p> <ul style="list-style-type: none">- Contratação de pessoal especializado em medicina do trabalho e/ou regulamentação de suas atividades.- Refere-se, também, a enfermeiros, assistentes sociais, nutricionistas etc.
Readaptação Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional	<p>* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / LER-DORT</p> <ul style="list-style-type: none">- Manutenção do empregado acidentado ou portador de doença profissional em função compatível com o seu estado.- Condições adequadas para que acidentados do trabalho e/ou portadores de doenças profissionais exerçam suas atividades.
Acompanhamento de Acidentados e/ou Portadores de Doença Profissional	<p>* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / AIDS / LER-DORT</p> <ul style="list-style-type: none">- Comprometimento da empresa no tratamento e/ou controle de portadores de doenças profissionais e/ou acidentados.- Definição de acidentes de trabalho e/ou doenças profissionais.
Apuração de Causas de Acidente de Trabalho	<p>* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Adoção de medidas para apuração das causas de acidente de trabalho.
Adaptação da Função da Gestante	<p>* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / (medicina) / saúde / mulher</p> <ul style="list-style-type: none">- Remanejamento da gestante para função compatível com o seu estado.- Providências relativas à função da gestante.

Local de Trabalho

* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / mulher

- Cláusulas relativas às condições do local e do ambiente de trabalho, como:
- Instalação e/ou manutenção de sanitários, bebedouros, locais para alimentação e repouso, bancos para descanso;
- Fornecimento de água potável;
- Instalação e/ou manutenção de armários destinados à guarda do vestuário e pertences dos empregados;
- Instalação de local adequado para troca de roupas;
- Fornecimento de leite para os empregados que trabalham em condições insalubres;
- Fornecimento de produtos de higiene, como absorventes, sabonetes etc.
- Controle e/ou normatização das condições do ambiente do trabalho, como ruídos, iluminação, ventilação etc.;
- Local para alimentação;
- Banheiros para uso dos trabalhadores.

Primeiros Socorros

* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde

- Pagamento de despesas médico-hospitalares em decorrência de acidentes de trabalho.
- Manutenção, no local de trabalho, de médico de plantão e/ou caixa de medicamentos e/ou serviços de primeiros socorros e/ou ambulância e/ou transporte.
- Garantia de transporte em caso de acidente de trabalho.
- Garantia de transporte à família quando o empregado morar na propriedade.

Insalubridade

* (cond trab) / (seg med) / (segurança) / (medicina) / saúde / adicional

- Valor e critérios de pagamento de adicional de insalubridade.
- Adoção de medidas de controle da insalubridade.

Periculosidade

* (cond trab) / (seg med) (segurança) / (medicina) / saúde / sindical / adicional

- Valor e critérios de pagamento de adicional de periculosidade.
- Adoção de medidas de controle da periculosidade.

Exame Médico

* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / admissão / demissão

- Exame médico periódico dos empregados.
- Exame médico por ocasião da admissão ou dispensa.
- Avaliação e acompanhamento dos empregados em licença.
- Exames médicos periódicos para empregados que trabalhem em locais insalubres ou que manipulem produtos que podem causar dano à saúde, como agrotóxicos.

Outras / Saúde

* (cond trab) / (seg med) / (medicina) / saúde / sindical / AIDS

- Cláusulas sobre saúde que não se enquadram nos códigos anteriores.
- Aceitação, pela empresa, de atestado médico que não seja do sindicato.
- Política global sobre saúde.
- Política global de prevenção à AIDS.

TEMA: RELAÇÕES DE TRABALHO

GRUPO: Processo e Exercício do Trabalho

Inovações Tecnológicas e Organizacionais

* *(rel trab) / (proc trab) / qualificação / automação / emprego / estabilidade / sindicato / sindical*

- Regras e normas para a introdução de inovações tecnológicas e/ou organizacionais, como:.
- Treinamento ou reaproveitamento de empregados em caso de desativação de setores e/ou de determinadas atividades da empresa, em virtude da introdução de novas tecnologias.
- Comunicação ao sindicato ou aos trabalhadores, com antecedência, da introdução de novas tecnologias.
- Participação das entidades sindicais e/ou dos trabalhadores quando da introdução de novas tecnologias.

Qualificação e Formação Profissional

* *(rel trab) / (proc trab) / qualificação*

- Compromisso da empresa em realizar cursos, seminários etc. e/ou treinar pessoal.
- Permissão da empresa para inscrição dos empregados em cursos, seminários, congressos etc. que visem a melhoria da formação e qualificação profissional.
- Liberação de ponto para cursos, seminários etc.
- Garantia de que reuniões e cursos façam parte da jornada de trabalho (neste caso, classificar, também em “Duração e Distribuição da Jornada de Trabalho”, grupo “Jornada de Trabalho”, tema “Condições de Trabalho”).

Estágio / Aprendizes / Menores

* *(rel trab) / (proc trab) / qualificação / menor / admissão / estudante / mínimo / remuneração*

- Critérios para realização de estágio para empregados estudantes e seus dependentes.
- Critérios para seleção e/ou admissão de estagiários e/ou aprendizes.
- Piso salarial, salário admissão etc. para menores aprendizes.

GRUPO: Contrato de Trabalho

Mão-de-Obra Temporária / Terceirização	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / emprego / terceirização</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para a contratação de mão-de-obra temporária. - Garantias aos trabalhadores temporários. - Critérios para a contratação de empresas terceiras. - Garantias aos trabalhadores terceirizados. - Proibição de contratação de mão-de-obra temporária e/ou terceira. - Contrato por Tempo Determinado, estipulado pela Lei 9601/98.
Contrato por Tempo Parcial	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / emprego / jornada / trab. parcial</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para contratação de mão-de-obra em tempo parcial.
Contrato por Tempo Parcial	<p>* <i>(rel trab) / (contrato)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Disposições relacionadas a contratos de parceria.
Seleção e Admissão Externa	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / admissão</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para seleção e admissão de empregados, como concursos, testes etc. - Normas para teste admissional, inclusive garantias aos candidatos, como fornecimento de alimentação. - (casos de recrutamento interno ver “Seleção e Admissão Interna”, mesmo grupo e tema desta cláusula).
Seleção e Admissão Interna	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / admissão</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para recrutamento interno.
Contrato de Experiência	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / admissão</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Normas para o período de experiência do trabalhador na empresa.
Carta de Recomendação	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / demissão / admissão</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Fornecimento ao empregado, em caso de demissão, de carta de recomendação e/ou de declaração do tempo de serviço. - Não exigência de carta de recomendação por ocasião da admissão.
Aviso Prévio	<p>* <i>(rel trab) / (contrato) / demissão / emprego</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para fixação e cumprimento do aviso prévio. - Cálculos para o pagamento do aviso prévio. - Garantias aos trabalhadores em aviso prévio.

Demissão

- * *(rel trab) / (contrato) / demissão / sindical / emprego / férias / aposentadoria*
- Critérios para homologação da rescisão contratual e para pagamento das verbas rescisórias.
- Acompanhamento da homologação pelo sindicato ou realização da homologação no sindicato.
- Critérios para demissão.
- Definição de casos de abandono de emprego.
- Direito de defesa do trabalhador demitido.
- Garantia de direitos na demissão.
- Indenização por rescisão do contrato.
- Pagamento, pela empresa, das contribuições previdenciárias restantes no caso de demissão sem justa causa.
- Fornecimento de carta de dispensa.

Contrato por Safra

- * *(rel trab) / (contrato)*
- Critérios para contratação por safra.

Suspensão do Contrato de Trabalho

- * *(rel trab) / (contrato) / demissão*
- Normas e critérios para adoção da suspensão temporária do contrato de trabalho (*lay-off*).

Readmissão

- * *(rel trab) / (contrato) / admissão / demissão*
- Critérios para a readmissão de empregados.
- Anistia a empregados demitidos.
- Contagem do tempo de trabalho anterior à readmissão.

Documentos Funcionais

- * *(rel trab) / (contrato)*
- Definição de prazos para que as empresas façam anotações e/ou registros na CTPS.
- Anotações e/ou registros em outros documentos funcionais.
- Preenchimento de formulários para a Previdência Social.
- Critérios e prazos para devolução de documentos funcionais.
- Critérios para apresentação de documentos admissionais.

Contrato Individual de Trabalho

- * *(rel trab) / (contrato) / admissão*
- Fornecimento de cópia do contrato individual de trabalho e documentos referentes ao contrato.
- Fornecimento do AAS (Atestado de Afastamento e Salário) e da RSC (Relação de Salários de Contribuição).
- Inclui tudo o que se referir ao contrato individual de trabalho.

Comprovantes e Recibos de Pagamento * *(rel trab) / (contrato)*

- Fornecimento de recibo de pagamento do salário e critérios para discriminação de valores e descontos efetuados em folha.
- Fornecimento, pela empresa, de extrato do FGTS.
- Autorização dos trabalhadores para desconto em folha de pagamento (de convênios, serviços subsidiados etc.).
- Fornecimento do comprovante diário de produção.
- (descontos para o sindicato: classificar em “Contribuições Associativas”, grupo “Relação Sindicato/Empresa/Trabalhadores”, tema “Relações Sindicais”).

FGTS / PIS / PASEP * *(rel trab) / (contrato)*

- Critérios para cálculo e recolhimento do FGTS e PIS/PASEP.
- Critérios para antecipação, retroatividade etc.
- (fornecimento de extratos e comprovantes: classificar em “Comprovantes e Recibos de Pagamento”, mesmo grupo e tema desta cláusula).

GRUPO: Situação Funcional

Plano de Cargos e Salários * *(rel trab) / (PCS) / sindical*

- Critérios para elaboração, definição, atualização e revisão de Plano de Cargos e Salários.
- Fornecimento, pela empresa, de informações sobre o PCS vigente.
- Critérios e formas de participação dos empregados na definição do PCS.

Atribuições da Função * *(rel trab) / (PCS)*

- Atividades que fazem parte das atribuições da função e/ou cargo.

Avaliação de Desempenho / Promoção * *(rel trab) / (PCS)*

- Critérios para avaliação do desempenho do empregado.
- Critérios para ascensão funcional.
- Fixação do nível salarial.

Desvio de Função * *(rel trab) / (PCS) / adicional*

- Critérios proibitórios do desvio de função nas empresas.
- Reenquadramento dos empregados desviados da função.
- Adicional por desvio de função.

GRUPO: Estabilidade

- Estabilidade Geral** * *(rel trab) / (estabilidade) / emprego / demissão*
- Garantia de emprego e salário a todos os trabalhadores.
 - Critérios para concessão de estabilidade.
- Política de Manutenção do Emprego** * *(rel trab) / (estabilidade) / emprego / demissão*
- Critérios para manutenção do nível de emprego do setor e/ou empresa.
- Estabilidade Gestante / Pai Gestante** * *(rel trab) / (estabilidade) / mulher / emprego / demissão / aborto / adoção.*
- Garantia de emprego e salário para a empregada gestante.
 - Garantia de emprego e salário para o empregado cuja mulher está em gestação.
 - Garantia de emprego e salário para a gestante que tenha sofrido aborto.
 - Critérios para fixação destas estabilidades.
- Estabilidade Serviço Militar** * *(rel trab) / (estabilidade) / emprego / demissão*
- Garantia de emprego e salário ao empregado durante o período de serviço militar obrigatório.
- Estabilidade Acidentados e Portadores de Doenças Profissionais** * *(rel trab) / (estabilidade) / saúde / emprego / demissão*
- Garantia de emprego e salário ao empregado afastado por acidente ou doença profissional ou que retorne ao trabalho após recuperação.
 - (doenças não profissionais: classificar em “Estabilidade Acidentados e Portadores de Doenças não Profissionais”, mesmo grupo e tema desta cláusula).
- Estabilidade Doenças não Profissionais** * *(rel trab) / (estabilidade) / emprego / saúde / demissão / AIDS*
- Garantia de emprego e salário ao empregado vítima de doença não decorrente da atividade profissional.
 - Inclui estabilidade por AIDS.
 - (doenças profissionais: classificar em “Estabilidade Acidentados e Portadores de Doenças Profissionais”, mesmo grupo e tema desta cláusula).
- Estabilidade Aposentadoria** * *(rel trab) / (estabilidade) / aposentadoria / demissão / emprego*
- Garantia de emprego e salário aos empregados em vias de aposentadoria.
- Estabilidade Aprendiz** * *(rel trab) / (estabilidade) / menor*
- Garantia de emprego e salário ao aprendiz durante o período de aprendizagem.

Outras / Estabilidade * (rel trab) / (estabilidade)

- Outras cláusulas sobre estabilidade que não se enquadrem nos códigos anteriores.

GRUPO: Normas de Pessoal

Dependentes

* (rel trab) / (normas)

- Critérios para definição de dependentes dos empregados e benefícios referentes a estes.

Punições

* (rel trab) / (normas) / demissão

- Comunicação ao empregado, por escrito, dos motivos das punições, qualquer que sejam estas: demissão por justa causa, suspensão, advertência etc.
- Critérios para punições e penalidades correspondentes.
- Direito de defesa do empregado punido.

Não Punições

* (rel trab) / (normas)

- Não punição em caso de ajuizamento de ações na Justiça.
- Não punição em caso de falhas no trabalho (inclusive por compensação de cheques).

Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

* (rel trab) / (normas)

- Fornecimento, pela empresa, de ferramentas e equipamentos de trabalho necessários ao desempenho da atividade.
- Critérios para o uso dos equipamentos e ferramentas do próprio empregado.
- Regras para o caso de extravio e avaria de material.
- Procedimentos em caso de assalto de material em trabalho externo.
- Regras para devolução.

Licença sem Remuneração

* (rel trab) / (normas)

- Concessão de licença sem vencimentos aos empregados.
- Critérios para a concessão da licença.

Comunicações aos Empregados

* (rel trab) / (normas)

- Notificação, aos empregados, das normas da empresa.
- Inclui todas as comunicações da empresa diretamente aos trabalhadores.
- (comunicações ao sindicato: classificar em “Informações sobre Normas de Trabalho”, grupo “Acesso às Informações das Empresas, tema “Relações Sindicais”).

- Transferência de Empregado** * *(rel trab) / (normas)*
- Critérios para transferência do empregado de localidade ou para outra empresa do mesmo grupo.
 - Critérios para transferência de setor, turno, função etc.
- Assédio Sexual** * *(rel trab) / (normas) / sindical / sindicato*
- Definição de procedimentos em caso de ocorrência de assédio sexual.
- Assédio Sexual** * *(rel trab) / (normas) / sindical / sindicato*
- Definição de procedimentos em caso de ocorrência de assédio moral.
- Igualdade de Oportunidades** * *(rel trab) / (normas)*
- Medidas para coibir práticas discriminatórias nas relações de trabalho.
 - Garantias para assegurar a igualdade de oportunidades no trabalho.
- Medidas contra a Violência no Ambiente de Trabalho** * *(rel trab) / (normas)*
- Proibição de porte de armas pelo proprietário rural ou preposto no local de trabalho.
- Comércio no Local de Trabalho** * *(rel trab) / (normas)*
- Regras para estabelecimento de comércio e comercialização de mercadoria no local de trabalho.

GRUPO: Normas para Contratação de Grupos Específicos

- Deficientes Físicos** * *(rel trab) / (grupos)*
- Critérios para contratação de deficientes físicos.
- Mão-de-Obra de Faixa Etária Avançada** * *(rel trab) / (grupos) / emprego*
- Critérios para contratação de empregados com idade mais avançada.
- Mão-de-Obra Jovem** * *(rel trab) / (grupos) / emprego*
- Critérios para contratação de jovens.

GRUPO: Trabalho Ilegal ou em Condições Degradantes

Medidas contra o Trabalho Escravo

* *(rel trab) / (trab ilegal)*

- Compromissos das empresas em combater o trabalho escravo; p. ex., não adquirir bens ou serviços de empresas que exploram mão-de-obra escrava.

Medidas contra a Exploração da Mão-de-Obra Infantil

* *(rel trab) / (trab ilegal)*

- Proibição de contratação de trabalho infantil.
- Compromisso das empresas em combater a exploração da mão-de-obra infantil; p. ex., não adquirir bens ou serviços de empresas que exploram o trabalho infantil.

Promoção do Trabalho Decente

* *(rel trab) / (trab ilegal)*

- Compromisso das empresas em realizar ou promover ações em conformidade ao princípio de Trabalho Decente, preconizado pela OIT.

TEMA: RELAÇÕES SINDICAIS

GRUPO: Relação Sindicato / Empresa / Trabalhadores

- Informes do Sindicato** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Afixação, nas empresas, de quadro de avisos para divulgação de informes sindicais.
 - Critérios para distribuição de material do sindicato.
- Acesso ao Local de Trabalho** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Permissão, aos dirigentes sindicais ou médicos do sindicato, de acesso ao local de trabalho.
 - Atendimento, pelas empresas, dos representantes dos sindicatos.
- Fiscalização do Ministério do Trabalho e Sindicato** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Critérios para que dirigentes ou representantes sindicais acompanhem e/ou promovam fiscalização do Ministério do Trabalho.
 - Inclui fiscalização realizada por outras entidades governamentais, como institutos de pesos e medidas, cujo objetivo é regularizar os instrumentos de mensuração da produção do trabalhador rural.
- Campanhas de Sindicalização** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Comprometimento das empresas em promover ou facilitar a sindicalização dos empregados.
- Preferência a Candidatos Sindicalizados** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Preferência para admissão de candidatos sindicalizados.
 - Obrigatoriedade de sindicalização dos empregados, a fim de garantir os benefícios da contratação coletiva.
 - Compromisso das empresas em utilizarem o “Balcão de Empregos” do sindicato.
- Atestado de Médico do Sindicato** * (rel sind) / (sindicato) / sindical / saúde / admissão
- Reconhecimento, por parte das empresas, de atestado médico do sindicato ou dos convênios mantidos pelo sindicato.
- Contribuição da Empresa ao Sindicato** * (rel sind) / (sindicato) / sindical
- Contribuição (em dinheiro ou outras formas) das empresas aos sindicatos, a título de colaboração ou por intermediação de serviços.

Taxa de Rescisão Contratual	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Autorização para que os sindicatos que homologarem rescisões contratuais cobrem uma taxa das empresas pelo serviço.
Realização de Eventos Sindicais no Local de Trabalho / Empresa	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Critérios para realização de assembléias ou reuniões no local de trabalho - Critérios para realização de eleições no local de trabalho.
Liberação de Empregados para Atividades Sindicais	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical / jornada</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Liberação dos empregados do expediente para participação em atividades sindicais, como assembléias e eleições. - Liberação para fiscalização em eleições sindicais. - Não prorrogação da jornada de trabalho em dias de realização de assembléias sindicais. - (em caso de liberação do ponto para qualificação profissional, classificar em “Qualificação e Formação Profissional”, grupo “Processo e Exercício do Trabalho”, tema “Relações Sindicais”).
Garantias contra Ações Anti-Sindicais	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical / jornada</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantias contra ações anti-sindicais dos empregadores. - Direito à sindicalização.
Comissões Paritárias	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical / jornada</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Comissões compostas por trabalhadores e empresários para discussão de questões relativas ao setor/categoria.
Contribuição Assistencial / Confederativa	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Recolhimento, por parte dos trabalhadores, de contribuições às entidades sindicais representativas. - Taxa negocial. - (contribuições de sindicalizados: classificar em “Contribuições Associativas ao Sindicato”, mesmo grupo e tema desta cláusula).
Contribuição Assistencial Patronal	<p>* <i>(rel sind) / (sindicato) / sindical</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Recolhimento de contribuição assistencial, pelas empresas, ao sindicato patronal.

**Contribuição
Associativas ao
Sindicato**

* (rel sind) / (sindicato) / sindical

- Desconto, em folha de pagamento, de contribuições dos sindicalizados ao sindicato (mensalidades, convênios etc.).
- Não desconto do imposto sindical.
- (contribuições definidas por acordo ou convenção coletiva e válidas para toda a categoria: classificar em “Contribuição Assistencial / Confederativa”).

GRUPO: Greve

Greve Ilegal / Abusiva

* (rel sind) / (greve) / sindical

- Sentença emitida pela Justiça do Trabalho que decreta a paralisação ilegal ou abusiva.

Greve Legal

* (rel sind) / (greve) / sindical

- Sentença emitida pela Justiça do Trabalho que decreta a paralisação legal.

**Dias Parados por
Greve**

* (rel sind / (greve) / sindical

- Critérios para pagamento, desconto ou compensação dos dias parados em decorrência de greve.
- Não punição aos grevistas.
- Readmissão de grevistas.

**Procedimentos em
Greves**

* (rel sind) / (greve) / sindicato / sindical

- Procedimentos das empresas face aos grevistas ou empregados que participaram de mobilizações.
- Criação de normas e regras para o caso de greves.
- Compromissos e procedimentos do sindicato durante greves, como regulamentação de piquetes, manutenção da produção, manutenção de equipamentos etc.

GRUPO: Representação de Base

Representante Sindical / Comissões de Representação	<p>* (rel sind) / (representação) / sindical / estabilidade / jornada / OLT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituição e/ou regulamentação de Comissões de trabalhadores. - Instituição ou regulamentação de representantes ou delegados sindicais. - Instituição ou regulamentação de comissões de negociação compostas por trabalhadores. - Definição de atribuições, formas de participação, critérios de escolha etc. dessas representações. - Garantias aos representantes, como liberação para exercício das atividades, abono de ponto, estabilidade etc. - (não inclui PLR).
--	--

GRUPO: Acesso às Informações

Informações sobre Acidentes e/ou Doenças do Trabalho	<p>* (rel sind) / (comunicação) / saúde / sindical / segurança</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicação ao sindicato de todos os casos de acidentes e/ou doenças de trabalho ocorridos no exercício da função.
Informações sobre Pessoal	<p>* (rel sind) / (comunicação) / sindical / política</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fornecimento aos sindicatos de informações referentes aos empregados, como admissão, demissão e outros dados funcionais. - Envio ao sindicato de informações da RAIS (Lei 4923). - Lista dos funcionários admitidos na safra.
Informações sobre Normas de Trabalho	<p>* (rel sind) / (comunicação) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicação aos sindicatos das normas de trabalho. - Garantia de participação dos sindicatos na aplicação ou alteração destas normas. - Inclui outras comunicações das empresas aos sindicatos não previstas anteriormente. - (comunicações das empresas aos trabalhadores: classificar em “Comunicações aos Trabalhadores”). - (comunicações sobre novas tecnologias: classificar em “Inovações Tecnológicas e/ou Organizacionais”).
Informações sobre a Empresa	<p>* (rel sind) / (comunicação) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fornecimento aos sindicatos de informações referentes às empresas, como dados econômicos, financeiros, de produção, processo de trabalho etc. - Critérios para auditoria nas empresas.

Hábeas-data * (rel sind) / (comunicação) / sindical
- Acesso dos empregos às informações contidas em sua pasta funcional ou em outros registros semelhantes.

Informações sobre Ações Judiciais * (rel sind) / (comunicação) / sindical
- Fornecimento, pela empresa, de cálculos e demais informações para facilitar o curso das ações judiciais movidas pelo sindicato.

GRUPO: Dirigentes Sindicais

Diretor de Sindicato * (rel sind) / (dirigentes) / sindical / demissão/ estabilidade
- Critérios para concessão, aos diretores de sindicatos, de garantias trabalhistas, como estabilidade, licença remunerada, abono de faltas, liberação da jornada de trabalho.

Dirigentes de Associações * (rel sind) / (dirigentes) / sindical / demissão / estabilidade
- Concessão de direitos aos dirigentes de associações e/ou extensão a estes de direitos relativos aos dirigentes sindicais.

GRUPO: Mecanismos de Solução de Conflitos

Acompanhamento do Acordo / Discussão de Assuntos de Interesse * (rel sind) / (conflito) / sindical
- Realização de reuniões periódicas entre as partes para acompanhamento e aplicação da convenção ou do acordo coletivo e/ou para discussão de questões de interesse.

Câmaras de Entendimento * (rel sind) / (conflito) / sindical / sindical
- Comissões com a finalidade de solucionar e dirimir dúvidas e conflitos trabalhistas.
- Inclui composição e normas para eleição e funcionamento das Comissões.

Arbitragem Voluntária * (rel sind) / (conflito) / sindical
- Recorrência à arbitragem privada, na hipótese de divergências entre as partes.

Conciliação * (rel sind) / (conflito) / sindical
- Compromisso entre as partes de tentar a conciliação.

Recorrência à DRT / TRT	<p>* (rel sind) / (conflito) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Compromisso entre as partes de recorrência à mediação da DRT/TRT, em caso de impasse.- Inclui nomeação da DRT para fiscalização do cumprimento do acordo.- Inclui arquivamento do acordo na DRT.
Extinção de Ações Judiciais	<p>* (rel sind) / (conflito) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Compromisso da empresa ou do sindicato em extinguir ações judiciais.
Ação de Cumprimento	<p>* (rel sind) / (conflito) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Reconhecimento, pelas empresas, da legitimidade dos sindicatos para o ajuizamento de ação de cumprimento, independentemente de outorga de poderes dos empregados, bem como de juntada de relação dos mesmos.
Liquidação de Ações Trabalhistas	<p>* (rel sind) / (conflito) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Pagamento de indenização, a fim de liquidar as ações trabalhistas individuais e coletivas existentes.

GRUPO: Normatização da Negociação

Data-Base	<p>* (rel sind) / (negociação) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Alteração ou manutenção da data-base da contratação da categoria.
Extensão / Exclusão de Direitos	<p>* (rel sind) / (negociação) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- As partes pactuam a extensão, a integração e a ratificação das cláusulas da convenção ou do dissídio ao acordo coletivo.- Definição de condições específicas para outras localidades ou setores.- Definição de limites para a aplicação do acordo ou convenção coletiva.- Definição dos empregados abrangidos pelo acordo coletivo.
Garantia das Conquistas Anteriores	<p>* (rel sind) / (negociação) / sindical</p> <ul style="list-style-type: none">- Revalidação de conquistas já negociadas.
Exclusão e/ou Redução de Conquistas	<p>* (rel sind) / (negociação) / sindical / retrocesso</p> <ul style="list-style-type: none">- Retirada de conquistas/cláusulas.

Renovação / Rescisão do Acordo * (rel sind) / (negociação) / sindical

- Definição de critérios ou normas para renovação, revisão ou rescisão do acordo.
- Inclui rescisão do acordo anterior quando da alteração da data-base.

Regras de Negociação * (rel sind) / (negociação) / sindical

- Regras e procedimentos da empresa e entidade de trabalhadores sobre o processo de negociação.
- Inclui compromisso de elaborar contrato coletivo de trabalho.
- Inclui divulgação do contrato coletivo de trabalho.
- Inclui que a validade do acordo depende da participação do sindicato.

Melhores Condições Contratuais * (rel sind) / (negociação) / sindical

- Prevalência das condições mais favoráveis, quando houver acordo e convenção coletiva na mesma base.
- Inclui a prevalência das condições mais favoráveis no caso de alterações futuras na legislação.
- Inclui que contrato individual de trabalho não pode contrariar o acordo ou convenção coletiva.

Discussão de Assuntos já Acordados * (rel sind) / (negociação) / sindical

- Normas para discussão, durante a vigência do acordo, de assuntos acordados.
- Definição de que não será(ão) discutido(s) assunto(s) acordado(s).

Apreciação de Propostas Apresentadas pela Empresa * (rel sind) / (negociação) / sindicato / sindical

- Normas para apreciação de propostas da empresa.

GRUPO: Descumprimento de Lei ou Normas Acordadas

Atraso no Pagamento de Salários * (rel sind) / (penalidades) / remuneração / pagamento

- Percentual ou quantia fixa devida pela empresa, aos empregados, no caso de atraso no pagamento dos salários.

Atraso no Pagamento de Décimo Terceiro Salário * (rel sind) / (penalidades) / remuneração / pagamento

- Percentual ou quantia fixa devida pela empresa, aos empregados, no caso de atraso no pagamento do Décimo Terceiro Salário.

- Atraso no Pagamento de Férias** * *(rel sind) / (penalidades) / remuneração / pagamento*
- Percentual ou quantia fixa devida pela empresa, aos empregados, no caso de atraso no pagamento de Férias.
- Atraso no Pagamento de Verbas Rescisórias** * *(rel sind) / (penalidades) / demissão*
- Percentual ou quantia fixa devida pela empresa, aos empregados, no caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, por sua responsabilidade.
- Atraso no Recolhimento de Contribuições ao Sindicato** * *(rel sind) / (penalidades) / sindical*
- Percentual ou quantia fixa devida pela empresa, ao sindicato, no caso de atraso no recolhimento das contribuições assistenciais ou associativas.
- Atraso no Registro do Acordo Coletivo** * *(rel sind) / (penalidades) / sindical*
- Penalização à parte responsável por eventuais atrasos no registro do acordo ou convenção coletiva.
- Descumprimento de Acordo** * *(rel sind) / (penalidades) / sindical / multa*
- Garantias aos trabalhadores contra o descumprimento das normas estabelecidas em acordo ou convenção coletiva de trabalho.